



دادداشت مدیرعامل شرکت گروه پتروشیمی سرمایه گذاری ایرانیان

صفحه ۲



خبرنامه داخلی  
شرکت  
گروه پتروشیمی  
سرمایه گذاری ایرانیان



خبرنامه داخلی - شماره اول - بهار ۱۳۹۸

www.iipgc.com

# « باور توانستن »

رسول اشرف زاده در مراسم افتتاح رسمی دو طرح پتروشیمی:

## تحریمها نقطه پایان اقتصاد نیست

۹



## سرمایه گذاری در بورس

۳

### گفتگوی ویژه



#### راه موفقیت بی پایان است

راه موفقیت بی پایان است و برای کسب آن باید مجموعه ایی از عوامل در کنار هم قرار گیرند، گفت و گوی متفاوت ما با دکتر کریم برو فرد، معاون مالی و سرمایه گذاری شرکت سرمایه گذاری ایرانیان را بخوانید.

### نگاه ویژه



#### رشد و شکوفایی پروژه ها در سال ۹۸

رضا نیک خصال میگوید: سال ۹۸ سال خوبی برای پروژه های شرکت خواهد بود، این مجموعه در سال ۹۸ پروژه سولفورزایی و الفین همچنین پروژه کود شیمیایی اوره لردگان را به بهره برداری خواهد رساند

### رویداد ویژه



#### تبلور نشاط و بومی گرایی در پتروشیمی اوره لردگان

محسن محمودی نایب رئیس هیات مدیره و مدیر عامل: رشد فکری و فرهنگی در جوامع امروزی یکی از برترین ابزارهای رسیدن به اهداف کلان در جوامع است، از این رو صنعتی شدن نیز گرایشی دیگر از پیشرفت به شمار می آید.



#### پروژه طراحی و بهبود نظام جامع مدیریت فرایندهای کسب و کار

اهمیت شناسایی و مدیریت مناسب فرایندهای کسب و کار و همچنین الزامات سازمان بالادستی، شرکت گروه پتروشیمی سرمایه گذاری ایرانیان را بر آن داشت تا اقدام مناسبی در جهت طراحی و تدوین و مدیریت هر چه بهتر نظام مدیریت فرایندهای کسب و کار به عمل آورد

۱۱



#### استراتژی شرکت در بخش مالی و اقتصادی

شرکت گروه پتروشیمی سرمایه گذاری ایرانیان با ماموریت سرمایه گذاری در بخش پتروشیمی از طریق خرید و فروش سهام واحدهای پتروشیمی در حال بهره برداری، برای سرمایه گذاران بالقوه تشکیل گردیده است.

۶



#### پروژه صدف آماده جهش در سال ۹۸

در راستای سیاست گذاری شرکت های مادر مجموعه صدف (هلدینگ خلیج فارس و شرکت سرمایه گذاری ایرانیان) اقدامات متعددی را در دستور کار خود قرار داده است تا بتواند به خط مشی ها و اهداف از پیش تعیین شده دست یابد.

۸



رسول اشرف زاده  
مدیرعامل شرکت گروه پتروشیمی سرمایه گذاری ایرانیا

## « باور توانستن »

با وجود گذشت بیش از یک سال از تحریم های خصمانه و یک جانبه آمریکا علیه صادرات نفت ایران، سران این کشور و در راس آن رییس جمهوری با هدف اعمال فشارهای بیشتر این بار به سراغ صنعت پتروشیمی رفته و آن را نشانه گرفته اند، درست است که صنعت نفت ایران و صنعت پتروشیمی در یک دهه گذشته با وجود تحریم های ظالمانه همچنان به مسیر خود ادامه داده و به پیشرفت ها و دستاوردهای چشمگیری نیز دست یافته اند، اما بدون تردید شرایط رکود اقتصادی در کشور و دغدغه سرمایه گذاری در صنعت نفت و پتروشیمی ایران، موجب نگرانی تمامی اقدار جامعه به ویژه فعالان حوزه اقتصادی شده است. در این شرایط اما باید چه کرد؟ آیا باید انفعالی عمل کرد تا عوامل بیرونی، سرنوشت یک شرکت یا سازمان را تعیین کند یا با هوشیاری و برنامه ریزی های کوتاه مدت و بلند مدت، از سد بحران به نحو مطلوب عبور کرد؟

باید بپذیریم که همه ما شرکای استراتژیک شرکت هستیم و هر کدام سهم، وظیفه و نقشی را در این برهه ایفاء می کنیم. پرواضح است که برای سرپا ماندن و گذار از این دوره سخت باید همسو با شرایط دست به تغییرات سیاسی به ویژه در اولویت های شرکت یا سازمان زد و در این مسیر نباید از مشارکت عمومی نیز غافل شد.

کشور ما سال هاست که با واژه «تحریم» بیگانه نیست؛ مقوله ای که بدون شک، اساسی ترین راهبرد مقابله با آن از گذشته تاکنون، حمایت از توانمندی های داخلی است؛ موضوعی که رهبر معظم انقلاب همواره بر آن تاکید و امسال را نیز «رونق تولید» نام گذاری کردند؛ با توجه به اهمیت این تاکیدات، همچنین سیاست های راهبردی دولت و وزارت نفت در این باره، ضرورت دارد، مجموعه هلدینگ پترول حمایت از ساخت داخل و بومی سازی فناوری ها گام های بلندتر و موثرتری بردارند.

افتتاح دو طرح مهم اقتصادی کشور یعنی پتروشیمی اوره لردگان و پتروشیمی ایلام در سال جاری، نشان از عملکرد قابل قبول و تلاش های ستودنی مجموعه

هلدینگ پترول به عنوان زیر مجموعه هلدینگ خلیج فارس با اتکا به توانمندی متخصصان داخلی است.

از سوی دیگر، توسعه صنایع پایین دستی و تکمیل زنجیره ارزش و ایجاد تنوع در سبد محصولات، همچنین افزایش ظرفیت صادراتی و کسب درآمدهای غیرنفتی با شناسایی بازارهای جدید، از دیگر راهکارهایی است که می تواند در شرایط کنونی راهگشا باشد.

در پایان ذکر این نکته خالی از لطف نیست که عبور از این شرایط دشوار، به ویژه برای شرکت های خصوصی، نیازمند تلاش و از خودگذشتگی تک تک همکاران مجموعه عظیم هلدینگ پترول است؛ از این روی بایسته است تمامی همکاران در اجرای سیاست های جدید شرکت نقش فعال داشته باشند، از بزرگ نمایی سختی ها بپرهیزند، توانمندتر از گذشته عمل کنند، فضای مثبت اندیشی و امید را در شرکت تقویت کنند، فرآیندها و رویه هایی که بالاترین هزینه و کمترین بازدهی را دارند، متوقف کنند، بر افزایش کیفیت فعالیت ها و کاهش هزینه های غیرضروری متمرکز شوند و با فرهنگ سازی و اجرایی کردن ایده های خود، چرخ اقتصاد کشور را با افزایش تولید به حرکت در آورند. امسال سال همت مردم و مسئولان برای تحول عظیم اقتصادی و «رونق تولید» در کشور است؛ هدفی مهم و متعالی که با مجاهدت و تلاش های جهادی به یقین شاهد تحقق زود هنگام آن خواهیم بود... ان شاءالله.

از جمله مدیران جوان و پرتوان شرکت گروه پتروشیمی سرمایه گذاری ایرانیان به شمار می رود که معتقد است راه موفقیت بی پایان است و برای کسب آن باید مجموعه ای از عوامل در کنار هم قرار گیرند. وی که دانش آموخته رشته حسابداری است، می گوید به صورت کاملاً اتفاقی و به پیشنهاد یکی از دوستانش وارد این رشته شده و علاقه شخصیش در ابتدا چیز دیگری بوده است. در ادامه گفت و گوی متفاوت ما با دکتر کریم بروفرد، معاون مالی و سرمایه گذاری شرکت گروه پتروشیمی سرمایه گذاری ایرانیان را بخوانید .

## راه موفقیت بی پایان است

گذاری شرکت گروه پتروشیمی سرمایه گذاری ایرانیان و عضو غیرموظف پتروشیمی بندرامام مشغول به فعالیت هستیم .

**« زمانی که پیشنهاد کار در پترول به شما داده شد چه نظری داشتید ؟ »**

در آن زمان عضو هیات مدیره

**نکته دیگر در مورد موفقیت که تجربه شخصی خود حقیر نیز به حساب می آید، این است که سقف آرزوها نباید کوتاه باشد و نوع نگاه به موفقیت با توجه به شرایط فردی می تواند متفاوت باشد**

گروه توسعه مالی مهرآیندگان بودم و از مجموعه پترول و ساختار آن شناخت داشتم. مهندس خاموشی را از قبل می شناختم و در شرکت او یک با ایشان سابقه همکاری داشتم، ایشان را مدیر بزرگوار و شریفی می دانم. در بدو ورود شناختی از آقای مهندس اشرف زاده، مدیرعامل کنونی پترول نداشتم. در دیدار اول احساس کردم کارکردن با ایشان راحت نیست چراکه در ذهنم به عنوان یک مدیر خشن، جدی و جسور تصور کردم. با توجه به اینکه تجربه کار با شخصیت های مختلف را داشتم و این ذهنیت اولیه مانع ورودم به مجموعه پترول نشد. حالا که زمان زیادی از دیدار اول گذشته است و شناختم بهتر و کامل تر شده است. برعکس تصور اولیه در دیدار نخست باید اذعان کنم که مهندس اشرف زاده یکی از مدیران کاربلد، با تعامل بالا،



**« در ابتدا لطفاً از خودتان برای خوانندگان بگویید ؟ »**

کریم بروفرد هستم، متولد ۳۰ شهریور ۱۳۵۹ در یکی از روستاهای کرمانشاه. تحصیلات ابتدایی، راهنمایی و دبیرستان را در زادگاهم گذراندم و در طی این دوران همواره جزو شاگردان ممتاز بودم. در کنکور سراسری سال ۷۸ موفق به کسب رتبه ۲۸۰ شدم و بیست انتخاب اولم رشته های مهندسی برق، مکانیک و صنایع دانشگاههای تهران بود. با توجه به اینکه به شیمی نیز علاقمند بودم انتخاب بیست و یکم رشته مهندسی شیمی دانشگاه شریف بود. اما با اصرار یکی از دوستان صمیمی ام به یکباره سرنوشتم تغییر کرد، به نحویکه ایشان از رشته حسابداری برایم گفت و با توجه به اینکه خودشان در رشته حسابداری دانشگاه نفت مشغول به تحصیل بودند، من را نیز با اصرار ترغیب به انتخاب این رشته کردند. در آن سال دانشگاه نفت ورودی حسابداری نداشت و رشته حسابداری دانشگاه علامه را که از نظر کادر هیات علمی و غنای آموزشی مناسب تر از سایرین بود را در لویت ۲۱ انتخاب رشته، انتخاب کردم و در این «دامگه حادثه» افتادیم.

به مدت ۴ سال معاون مالی و پشتیبانی مدیرعامل و هیات مدیره یک هلدینگ در حوزه بالا دستی نفت و گاز بودم، بانک دی، سرمایه گذاری غدیر، سرمایه گذاری صنعت نفت، تامین دکل صبا، پتروشیمی مروارید، پتروشیمی مخازن سبزعلویه، هیات مدیره گروه توسعه مالی مهرآیندگان، مشاور عالی مدیرعامل مهندسی ساختمان نفت اویک و ..... از دیگر شرکت هایی بودند که در سمت های مختلف مدیرعامل و عضو هیات مدیره در آن ها فعالیت داشته ام. هم اکنون با افتخار به عنوان معاون مالی و سرمایه

شریف بود، اما به دلیل فرایند پیچیده انتخاب رشته و یکسال عقب افتادگی منصرف شدم و در نهایت حسابداری را ادامه دادم. بعد کسب مدرک کارشناسی این رشته ، دوره کارشناسی ارشد و دکترا را نیز در دانشگاه تربیت مدرس گذراندم . در سال ۱۳۷۹ به پیشنهاد یکی از اساتید دانشگاه هم که مسوولیت یک موسسه حسابرسی را بر عهده داشت، مشغول به کار شدم و به مدت چهار سال حسابرسی بودم . سپس یک سال و نیم مدیرمالی یکی از شرکتهای قطعه ساز خودرویی ساپکو وابسته به ایران خودرو شدم ، بعد از آن





خوش اخلاق و موفق هستند که در دوره عمر کاری خود با آن‌ها روبرو شدم. ویژگی‌های مدیریتی و شخصیتی ایشان متمایز و منحصر بفرد است.

نکته جالب اینکه قبل از دیدار با مهندس اشرف زاده، طی صحبتی که با مهندس ربیعی، مدیر عامل شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس داشتم، ایشان نیز ویژگی‌های مثبت شخصیتی و کاری مهندس اشرف زاده را تشریح کردند که بعدها به این نتیجه رسیدم که شناخت ایشان نیز صائب بوده است. خلاصه گذشت زمان نگرش من را تغییر داد. الان باید بگویم که با مدیریت و حمایت مهندس اشرف زاده مجموعه پترول یکی از مجموعه‌های بزرگ موفق در حوزه سرمایه‌گذاری پتروشیمی کشور تلقی می‌شود که می‌تواند با حمایت سهامداران عمده و خرد یک مجموعه Developer بسیار تاثیرگذار تبدیل شود.

**« از نظر شما موفقیت چیست و ویژگی‌های یک فرد موفق چه عواملی می‌تواند باشد؟ خود را یک فرد موفق می‌دانید؟ »**

به نظرم راه موفقیت بی پایان است. در موفقیت چند پارامتر باید همزمان اتفاق بیفتد تا موفقیت حاصل شود. پول تنها کافی

نیست، شهرت تنها کافی نیست، عشق تنها کافی نیست، داشتن یک خانواده یا گروه دوستان خوب یا همکاران به تنهایی کافی نیست. اگر همه اینها با هم باشند و یک نفر همه اینها را با هم داشته باشد شاید بشود گفت آن فرد موفق است. اما باید خیلی مواظب بود به قول زنده یاد مشیری «شاخه ترد و ظریفی دارد» یعنی عواملی که عرض کردم را باید مواظب بود و پاراباید و پرورش داد که از هم پاشیده نشوند.

نکته دیگر در مورد موفقیت که تجربه شخصی خود حقیر نیز به حساب می‌آید، این است که سقف آرزوها نباید کوتاه باشد و نوع نگاه به موفقیت با توجه به شرایط فردی می‌تواند متفاوت باشد، به عنوان مثال زمانی من آرزوی تدریس در دانشگاه علامه طباطبایی یا موسسات معتبر کنکور کارشناسی ارشد مانند پارسه، ماهان و مدرسان شریف را داشتم و بعد از مدتی این اتفاق برای من رقم خورد، اما بعد از مدتی متوجه شدم این نقطه نهایی نبود که انتظارش را داشتم.

خدا را شکر در حال حاضر راضی هستم. علاوه بر خانواده خوب، دوستان و همکاران بسیار شریفی نیز در مجموعه پترول دارم. در مورد موفقیت شرکت نیز باید تاکید کنم که هر دستاوردی نتیجه اعتماد سهامداران و همکاری دلسوزانه همکاران عزیزم و نکته مهم تر صداقت در عمل و تلاش خالصانه آنها است. یکی از عنایت‌های خداوند به بندگانش عطش

**در موفقیت چند پارامتر باید همزمان اتفاق بیفتد تا موفقیت حاصل شود. پول تنها کافی نیست، شهرت تنها کافی نیست، عشق تنها کافی نیست، داشتن یک خانواده یا گروه دوستان خوب یا همکاران به تنهایی کافی نیست. اگر همه اینها با هم باشند و یک نفر همه اینها را با هم داشته باشد شاید بشود گفت آن فرد موفق است.**

رسیدن به بهترین هاست و این مسیر بی پایان است.

**« چه آرزویی برای شرکت و سهامداران پترول دارید؟ »**

بزرگترین و مهمترین آرزویم افزایش توان سودآوری و ارزش آفرینی سهم پترول برای تمامی سهامداران و رضایتمندی آن هاست. همیشه معتقدم که انتظارات معقول همه سهامداران چه خرد و چه عمده باید جلب شود، چراکه رضایت آنها به معنای افزایش ثروت و دارایی آنهاست. با یک کار حرفه‌ای در چهارچوب قوانین و شناسایی بازار تاکنون توانسته ایم در این مسیر به خوبی حرکت کنیم و امیدوارم این موفقیت ادامه دار باشد. به این نکته نیز اشاره کنم که لازم است سهامداران از تصمیمات ارزشمند و سودآور، گام‌هایی اساسی مدیران و کارکنان شرکت، همچنین عملی شدن وعده و وعیدها مطلع شوند.

**« راهکارهای شما برای مقابله با ناامیدی و رفع خستگی ناشی از کار چیست؟ »**

نمی‌توان کتمان کرد که همواره عوامل ناامید کننده در کار

وجود دارد که باعث دلزدگی و خستگی می‌شود و ما موظفیم این موارد را به مدیر بالادست انتقال دهیم. به قولی «Negative up Positive down» زمانی که تصمیم‌گیری‌ها به نحو مطلوبی انجام نشود، فرآیندها نیز مطابق انتظار پیش نمی‌رود، در این زمان مشورت با مدیران ارشد بخشی از این بار را سبک‌تر می‌کند. به اعتقاد من پیشبرد برخی از اهداف و برطرف کردن برخی مشکلات شرکت نیاز به هزینه زیادی ندارد و با حمایت سهامداران و امکانات می‌توان بر آن‌ها پیروز شد. ایجاد همدلی و حس نزدیکی میان همکاران و تشکیل تیم‌های گروهی می‌تواند یکی از راهکارهای مقابله با مشکلات باشد. به عنوان مثال فعالیت‌های فرهنگی و ورزشی همچون اعطای خدمات رفاهی به کارکنان، پیاده روی گروهی، تشکیل تیم فوتبال و برگزاری مسابقات و تشکیل گروه‌های کوهنوردی می‌تواند به این امر کمک کند.

**« در پایان یکی از خاطرات دوران کاری خود را در شرکت پترول برای خوانندگان بازگو کنید؟ »**

شیرین‌ترین خاطره من تسویه بدهی‌های تعهد شده، از سمت بازار است. اوایل روزهای حضورم در پترول، به موعد سررسید بدهی‌ها رسیده بودیم که قابل تعویق نیز نبود و باید در سریع‌ترین زمان ممکن تسویه می‌شد.

به طوریکه چندین بار مشکلات ما در دقیقه ۹۰ حل شد که اگر انجام نمی‌شد اعتبار و حیثیت مادی و معنوی پترول زیر سوال می‌رفت. خوشبختانه تاکنون با کار تیمی و منسجم از گذرگاه‌های سخت و بزرگ‌ها عبور کردیم. به عنوان نمونه برای تسویه یک معامله با مدیران و همکاران گروه پترول تا ساعت ۱۲ ظهر در حال پیگیری و رصد صفحه ماینیتور بودیم تا وقفه‌ای در کار ایجاد نشود که خوشبختانه با یک کار گروهی و همکاری اعضاء به سلامت این شرایط و شرایط مشابه دیگر عبور کردیم.



سال ۹۸ سال خوبی برای پروژه های شرکت خواهد بود، این مجموعه در سال ۹۸ پروژه سولفورزدایی و الفین همچنین پروژه کود شیمیایی اوره لردگان را به بهره برداری خواهد رساند، همچنین این مجموعه در برنامه های آتی خود به تولید محصولات ارزشمند و رفع برخی موانع و اصلاحات واحدهای موجود اقدام خواهد کرد که برگشت سرمایه، اشتغال زایی بالا و هزینه سرمایه گذاری کم در پایین دست از دستاورد های آن خواهد بود

## رشد و شکوفایی پروژه ها در سال ۹۸

رضا نیک خصال

سرپرست معاونت برنامه ریزی و توسعه

و انتخاب سرمایه گذاری های جدید در فاز اجرایی قرار گیرد.

■ در تولید کریستال ملامین در پتروشیمی ارومیه این محصول قابلیت تبدیل به محصولاتی با ارزش افزوده بالا را داراست بنابراین طرح ایجاد پارک های صنعتی ملامین برای شرکت های متقاضی پایین دست ملامین را در این منطقه آغاز کردیم.

با اجرای این طرح از خام فروشی و واردات محصولاتی که در این پارک صنعتی تولید خواهد شد جلوگیری خواهد شد. برگشت سرمایه و اشتغال زایی بالا و هزینه سرمایه گذاری کم در پایین دست از مهمترین دستاوردهای زنجیره ارزش محصول خواهد بود

■ طرح توسعه ای در زمینه پارک صنعتی ملامین و اوره در پتروشیمی لردگان نیز در دست مطالعه است. ■ مطالعات امکان سنجی طرح پارک های صنعتی پلی پروپیلن در حال انجام می باشد که در آینده نزدیک در فاز اجرایی قرار خواهد گرفت.



که تولید آمونیاک از اواخر مهر ماه با ظرفیت ۶۷۷ هزار تن در سال در مدار تولید قرار گیرد.

■ مطالعات امکان سنجی و اقتصادی واحد بنزین پیرولیز پتروشیمی ایلام انجام شده است و امیدواریم این طرح نیز با تامین مالی

برخی از واحدهای یوتیلیتی انجام شده و پیش راه اندازی بخش های دیگری از واحد یوتیلیتی این طرح نیز در حال انجام است و همچنین بخشی از پیش راه اندازی فرایندی نیز آغاز شده است و با توجه به پیش بینی های صورت گرفته امیدوارم

با برنامه ریزی های انجام شده و پس از رفع پانچ های مربوطه طرح سولفور زدایی پتروشیمی ایلام تا پایان تیرماه آماده بهره برداری کامل می باشد و با راه اندازی این واحد محصولات C<sub>3</sub><sup>+</sup> و C<sub>5</sub><sup>+</sup> در مجموع با ظرفیت ۹۲۶ هزار تن در سال به بهره برداری خواهد رسید.

■ طرح الفین پتروشیمی ایلام در آینده نزدیک به بهره برداری خواهد رسید پیشرفت این طرح در حال حاضر ۹۸٪ می باشد و قراردادهای مربوط به تامین خوراک این طرح علاوه بر تامین ۶۰٪ خوراک از پالایشگاه گاز ایلام در حال نهایی سازی می باشد. علاوه بر تولید اتیلن به عنوان محصول اصلی این طرح که به عنوان محصول بالادستی می باشد، برای سایر محصولات جانبی اعم از بنزین پیرولیز نیز در حال بازاریابی می باشیم.

■ طرح کود شیمیایی اوره لردگان: این طرح با پیشرفت ۹۵،۱۷٪ در وضعیت مناسب و رو به جلو به سر می برد. ضمن آنکه راه اندازی





# استراتژی شرکت در بخش مالی و اقتصادی

خسرو رحمتی

سرپرست امور سرمایه گذاری

بانک سپه در خصوص پرداخت تسهیلات مشارکت مدنی برای پتروشیمی لردگان

■ انجام افزایش سرمایه پتروشیمی با هدف اصلاح ساختار مالی و تامین منابع مالی

■ پیگیری در خصوص انتشار اوراق مشارکت شرکت پتروشیمی در جهت تامین بخشی از مخارج احداث کارخانه تولید اتیلن که با صدور مجوز انتشار اوراق از طرف سازمان بورس

■ پیگیری در خصوص انتشار اوراق اجاره ماشین آلات شرکت توسعه صنایع پایین دستی انجام پذیرفته و عملیاتی نمودن آن از طریق شرکت تامین سرمایه

■ در راستای اخذ تسهیلات از بانک رفاه کارگران برای شرکت توسعه صنایع پایین دستی، اصلاح ساختار مالی و انجام افزایش از محل آورده نقدی و مطالبات سهامداران در حال انجام میباشد.

## ب- پرداخت و تسویه دیون

■ تسویه اوراق تبعی شرکت مدیریت توسعه سرمایه گروه پتروشیمی ایرانیان

■ اوراق سلف موازی استاندارد پتروشیمی ایلام تسویه گردد.

■ تسویه بدهی به پیمانکاران شرکت شیمیایی صدف عسلویه



■ اخذ تسهیلات ارزی جهت تکمیل پروژه الفین شرکت پتروشیمی ایلام

■ انجام افزایش سرمایه پتروشیمی ایلام از محل آورده نقدی و مطالبات سهامداران با هدف اصلاح ساختار مالی و تامین نقدینگی

■ اخذ مجوز و موافقت اصولی سازمان بورس در خصوص انتشار اوراق با نرخ ۱۸ درصد با طول دوره ۴ ساله با هدف تامین مالی بخشی از مخارج احداث کارخانه تولید اوره و آمونیاک پتروشیمی لردگان

■ اخذ مجوز و موافقت اصولی ارکان

شرکت گروه پتروشیمی سرمایه گذاری ایرانیان با ماموریت سرمایه گذاری در بخش پتروشیمی از طریق خرید و فروش سهام واحدهای پتروشیمی در حال بهره برداری، اجرای پروژههای پتروشیمی توجیه پذیر (سود آور و اقتصادی) و انجام امور بازرگانی محصولات پتروشیمی از طریق تامین منابع از بازار سرمایه و شریکی قابل اتکاء برای سرمایه گذاران بالقوه تشکیل گردیده است. استراتژی شرکت در بخش مالی و اقتصادی بر محورهای همچون:

- مشارکت با بخش خصوصی در توسعه صنایع پائین دستی
- جذب منابع مالی از بازار سرمایه از طریق انتشار اوراق مشارکت، اوراق سکوک، اوراق اجاره و سایر روشها و استفاده از ابزارهای نوین تامین مالی
- مدیریت بهینه پرتفوی شرکت از طریق شناسایی فرصتهای سودآور و سرمایه گذاری در آنها
- خلق فرصتهای جدید از طریق هم افزایی شرکتهای تابعه
- عرضه سهام شرکتهای تابعه در بازار بورس و اوراق بهادار
- ارائه خدمات مدیریتی، اجرائی و مالی به شرکتهای سرمایه پذیر
- مدیریت بهینه وضعیت نقدینگی، هزینه ها و اصلاح ساختار مالی

میباشد.

با عنایت به مراتب فوق و در راستای رعایت و اجرای استراتژی خود در بخش مالی و اقتصادی، اهم اقدامات شرکت در طی سال گذشته در دو بخش: الف- تامین و مدیریت نقدینگی، ب: بازپرداخت و تسویه دیون به شرح ذیل میباشد:

## الف: تامین و مدیریت نقدینگی

■ انتشار اوراق سلف موازی استاندارد بر پایه محصول اتیلن سنگین تولیدی پتروشیمی ایلام جهت تکمیل پروژه الفین این شرکت



هیات محترم وزیران در شهریور ماه ۱۳۸۵ با هدف تولید کودهای شیمیایی بر پایه اوره به منظور توسعه کشاورزی و خودکفائی و استفاده از توان بخش خصوصی در جهت ایجاد اشتغال و رفع محرومیت با توجه به عبور ۳ رشته خط لوله سراسری گاز طبیعی از استان چهارمحال و بختیاری مجوز ایجاد مجتمع پتروشیمی جهت تولید اوره و آمونیاک را در منطقه صادر نمود و شرکت پتروشیمی لردگان در مرداد ماه سال ۸۷ تأسیس و به ثبت رسید. پس از انجام مطالعات مکان یابی و انتخاب زمین، مراحل احداث این مجتمع در زمینی به مساحت ۱۰۰ هکتار در شهرستان لردگان واقع در استان چهارمحال و بختیاری منطقه فلارد آغاز گشت، این مجتمع به دلیل دسترسی مناسب به منابع (نزدیکی به سه خط لوله گاز کشوری) از موقعیت مکانی مناسبی برخوردار می باشد.

## تبلور نشاط و بومی گرایی در پتروشیمی اوره لردگان

محسن محمودی

نایب رئیس هیأت مدیره و مدیر عامل



است که این شرکت با استفاده از پتانسیل موجود و بالا بودن غنای فرهنگی منطقه توانسته با بکار گیری روشهای نوین در ایمنی و بهداشت محیط کار شرایط مطلوبی در فرایند HSE ایجاد کند.

در رویکرد منابع انسانی هم با استفاده از نیروهای متعهد و مجرب که در اختیار این مجموعه می باشد، امروز با افتخار اعلام می نمایم که، با رویکرد آموزش محور، و تعالی سازمانی به موفقیت های ارزشمندی در حوزه منابع انسانی دست یافته ایم، و یقیناً این امر مقدمه ای برای رسیدن به اهداف بلند مدت می باشد، واضح است که این عمر مریهون بکارگیری تفکری نوین در این عرصه می باشد.

در خصوص موضوع مسئولیتهای اجتماعی شرکت که اکنون گامهای اولیه آن به صورت مقدماتی برداشته شده است، سیل اخیر نمایی گویا از این تفکر می باشد، که در راستای اهمیت موضوع، اقداماتی چون اعزام ماشین آلات راه سازی پیشبینی اسکان، و تهیه غذا برای مردم سیل زده و راه مانده و همچنین، استقرار نیروهای تخصصی و فنی برای جلوگیری از آسیب به تجهیزات و سرمایه های شرکت و صیانت از حریم پتروشیمی و دیگر اقدامات صورت گرفته بخشی از تلاشها در راستای نیل به مسئولیت های اجتماعی این مجموعه بوده است. در پایان آرزوی بهروزی و تداوم زندگی پر بار را برای همه همکارانم از خداوند متعال خواستارم.

از موارد دیگر، می توان به بحث ایمنی در محیط کار اشاره کرد، که رکوردهایی از جمله ۲۰۰۰۰،۰۰۰ نفر ساعت کار بدون حادثه را در راستای پیشرفت پروژه تجربه کردیم، که این مهم در صنعت پتروشیمی کم نظیر است. حس همدلی و برادری و برابری، در تمام سطوح رکن اولیه یک مجموعه پویا

در فرایند توسعه و پیشبرد اهداف صنعتی کشور عزیزمان نقش موثری داشته ایم.

پروژه پتروشیمی لردگان با پیشرفت فیزیکی ۹۵٪ مراحل پایانی خود را طی می کند، از این رو طبق برنامه زمانبندی اعلام شده، پیش بینی می شود این طرح در سه فاز به بهره برداری برسد.

رشد فکری و فرهنگی در جوامع امروزی یکی از برترین ابزارهای رسیدن به اهداف کلان در جوامع است، از این رو صنعتی شدن نیز گزاشی دیگر از پیشرفت به شمار می آید، شرکت پتروشیمی لردگان با در نظر داشتن این مهم در صنعت پتروشیمی کشور، و جذب نیروهای واجد شرایط کار که اغلب، نیروهای بومی هستند توانسته با رویکرد تحقیق و توسعه پایدار، در حوزه آموزش نیروی کار متخصص، روند مثبتی در منطقه ایجاد کند، امروز مسئولین پتروشیمی لردگان بر این باورند که در راستای اهداف کلان و اجرای دقیق مأموریت خود که صیانت از اعتبار صنعت پتروشیمی و رشد و شکوفایی همه جانبه منطقه است تلاش کرده و هر آنچه که امروز شاهد آنیم حاصل تلاشهای شبانه روزی همه پرسنل زحمتکش شرکت می باشد.

در همین خصوص شرکت با در نظر داشتن اهمیت پیشرفت فیزیکی و حفظ سرمایه، با رویکرد شعار (ما می توانیم) تعداد زیادی از جوانان مستعد کار را جذب کرده و طی دوره های آموزشی متعدد تئوری و عملی، به عرصه صنعت پتروشیمی وارد کند که این یکی از بزرگترین دستاوردهای این شرکت به شمار می آید. توان بسیار بالای تخصصی در بخشهایی چون، ساخت برخی از تجهیزات مهم، نصب تجهیزات، استفاده از نیروی متخصص داخلی در بخش راه اندازی و متعالی ترین بخش آن (آموزش و پرورش نیروی کارآمد صنعتی) در این شرکت خود نمایی می کند، و امروز با افتخار می گوئیم و به خود می بالیم که





در راستای سیاست گذاری شرکت های مادر مجموعه صدف (هلدینگ خلیج فارس و شرکت سرمایه گذاری ایرانیان) مدیریت شرکت شیمیایی صدف عسلویه اقدامات متعددی را در دستور کار خود قرار داده است تا بتواند به خط مشی ها و اهداف از پیش تعیین شده دست یابد. به همین منظور گفتگویی با مهندس مجتبی فلاح خورسند، مدیرعامل این شرکت انجام داده ایم که ماحصل آن را در ادامه می خوانید:

## پروژه صدف آماده جهش در سال ۹۸

مهندس مجتبی فلاح خورسند  
مدیرعامل و هیات مدیره

### بفرمایید؟

طبیعتاً در این بخش از ابتدای کار تاکنون اقدامات بسیاری صورت گرفته درباره همه آنها نمی شود مفصل صحبت کرد چون زمان زیادی را می طلبد ولی به اختصار و به صورت سرفصلی به بعضی از آنها اشاره می کنم. در حوزه مالی وضعیت مالیاتی سالهای گذشته بررسی شد و پس از رایزنی های بسیار بخشودگی لازم مالیاتی گرفته شد. همچنین گرفتن مفاصا حساب تأمین اجتماعی و کاهش جرایم، پرداخت بخش عمده هزینه های گمرکی جهت ترخیص کالاها، پرداخت عمده مطالبات معوقه به پیمانکاران، انعقاد بیش از ۱۰ مورد قرارداد پیمانکاری یا تمدید آنها، تشکیل کمیسیون معاملات، کمیته فنی، کمیته حسابرسی داخلی، ساماندهی وضعیت نیروی انسانی و تعیین پیمانکار، ساماندهی وضعیت خدمات رفاهی پرسنل، اصلاح آیین نامه های موجود، تهیه گزارشات متعدد جهت مراجع مرتبط، پیگیری اخذ تسهیلات و اوراق مشارکت جهت تأمین مالی طرح و در آخر پیگیری تعیین فاینانسور برای بخش باقیمانده کالا و عملیات اجرایی نیز از دیگر اقدامات این بخش بوده است.

### در حوزه HSE آیا اقدامی صورت گرفته لطفاً توضیح بفرمایید؟

در این حوزه هم به فعالیت هایی مانند انجام معاینات دوره ای طب صنعتی، عقد قرارداد خدمات HSE با شرکت پازارگاد، ایجاد شرایط ایمن و آراستگی سایت، برگزاری دوره های آموزشی مرتبط، انجام دستور العمل های مربوط به حوزه ایمنی و آتش نشانی، تشکیل کمیته بحران، پدافند غیرعامل با هماهنگی منطقه ویژه می توان اشاره کرد.



مشترکی با پارک استایرن برای ارائه نقطه نظرات فنی و اجرایی تشکیل داده ایم. از دیگر اقدامات در این بخش می توانم به انجام امور تغییرات مهندسی پکیج فلر، Telecommunication و مرتفع کردن مغایرت های ساخت برخی از پکیج ها اشاره کنم و اینکه درخصوص موارد فنی بسته های خرید با اهمیت هم جمع بندی و نهایی سازی صورت گرفته است.

درحال حاضر بیش از ۸۰۰ مدرک مهندسی به صورت AFC نهایی شده و بررسی های لازم برای بیش از دو هزار مدرک و نقشه انجام شده است. همچنین کارگروه فنی

ساخت طولانی بوده است و همینطور به منظور ساماندهی وضعیت انبارهای پروژه نیز برای پوشش کالاها امکانات لازم تهیه شده و همچنین دستورالعمل های حفظ و نگهداری درحال انجام است.

### یکی دیگر از بخش های شرکت بخش فنی و مهندسی است کمی در خصوص فعالیت های این واحد توضیح دهید؟

درحال حاضر بیش از ۸۰۰ مدرک مهندسی به صورت AFC نهایی شده و بررسی های لازم برای بیش از دو هزار مدرک و نقشه انجام شده است. همچنین کارگروه فنی

### آقای مهندس خورسند ابتدا درباره فعالیت های عملیات اجرایی شرکت توضیح بفرمایید که در چه مرحله ای از کار هستید؟

درحال حاضر پیمانکار ساختمان، نصب و فاینانس آن در مرحله نهایی است یعنی تا اواخر تیرماه و پس از انجام روند مناقصه، عملیات ساختمان و نصب در سایت آغاز خواهد شد. درحال حاضر عملیات نگهداشت برای حفظ وضعیت موجود سایت با فعالیت های فعال سازی سیستم حفاظت کاتدی، تزریق ماسه، تمیزکاری آرماتورها، بتن ریزی نقاط بحرانی، تکمیل پیچ و مهره سازه ها، تهیه درپوش مخازن و از این قبیل اقدامات مطابق برنامه ریزی های لازم انجام شده است.

### در بخش بازرگانی بفرمایید که چه اقداماتی انجام شده و برنامه آتی چیست؟

در این بخش اقدامات مختلفی صورت گرفته به عنوان نمونه می توان به ترخیص کالاهای باقیمانده در گمرک باهدف کاهش خسارات تاخیر، رسیدگی به شکایات و ادعاهای سازندگان، انعقاد قرارداد زمین لازم برای انبارش کالاها، راه اندازی سیستم مکانیزاسیون انبار، اشاره کرد. در بخش تدارکات اولویت ما برای تأمین، استفاده از توان داخل، کالاهای مورد نیاز عملیات اجرایی و همچنین کالاهایی با زمان





**پتروشیمی ارومیه در سال گذشته موفق به دستیابی رکورد تولید ۱۰۹ درصدی شد. این شرکت بزرگترین تولید کننده سولفات آمونیم در ایران است. همچنین این شرکت اولین تولید کننده کریستال ملامین در ایران نیز می باشد**



## افتخار آفرینی تولید در پتروشیمی ارومیه



### افتتاح رسمی دو طرح پتروشیمی با چاشنی تحریم ها **تحریم ها نقطه پایان اقتصاد نیست**

محدودیتی توان ایجاد مشکل های بزرگ را ندارد بلکه تنها باید راهکاری ارائه کرد که در برابر این تحریم ها قدرتمندتر باشد.

مدیرعامل گروه سرمایه گذاری پتروشیمی ایرانیان با اشاره به اینکه این گروه طی سال گذشته برنامه های خود را تنظیم کرده بود، تاکید کرد: این گروه برای سال جاری، اتفاقات مهمی را رقم خواهد زد زیرا در ابتدا دو طرح پتروشیمی در سال جاری به صورت رسمی افتتاح خواهد شد.

وی با تشریح این دو طرح، تصریح کرد: واحد «الفین ایلام» و «اوره و آمونیاک لردگان» با مسیری هموار روبه روست چراکه تجهیزات مورد نیاز آن آماده و با منابع مالی هماهنگ شده است؛ قطعا در طول اجرای این دو طرح، هیچ مشکلی نخواهیم داشت.



وی تصریح کرد: تحریم ها امری غیرقابل پیش بینی نبوده بنابراین برای وقوع چنین حوادث اقتصادی، راهکارهای خاص خود را طلب می کند؛ و لذا تحریم ها نقطه پایان اقتصاد نیست بلکه محدودیتی موقتی بوده که نیازمند تریق راهکاری برای دورزدن آن است و چنین

مدیرعامل گروه سرمایه گذاری پتروشیمی ایرانیان گفت: تحریم ها امری غیرقابل پیش بینی نبوده بنابراین برای وقوع چنین حوادث اقتصادی، راهکارهای خاص خود را طلب می کند؛ و لذا تحریم ها نقطه پایان اقتصاد نیست بلکه محدودیتی موقتی بوده که نیازمند تریق راهکار ناسب است

رسول اشرف زاده در خصوص شرایط فعلی کشور و وضعیت شرکت های پتروشیمی در سال ۹۸ گفت: اتفاقاتی که در گذشته متصور شده و پیش بینی آن نیز انجام شده بود در سال جاری رخ خواهد داد و این گروه سرمایه گذاری با ایجاد کارگروهی که از سال گذشته تشکیل شده بود، ابعاد مختلف تحریم ها را بررسی و به ازای هر تهدیدی که مطرح می شود یک سناریو قابل اجرا ارائه می دهد.

# اقدام مثبت پترول در مجامع شرکت های تابعه

## هم افزایی در برنامه ریزی اجرایی ، تامین مالی و کنترل راهبری



سید نیما فاضلی  
سرپرست مجامع و امور شرکت ها



که سود خالص برای مجموعه نداشتند در مرحله قبل از بهره برداری میباشند. که با برنامه ریزی های صورت گرفته در سال های جاری به بهره برداری سوددهی خواهند رسید. این مهم با نظارت بر تدوین برنامه های راهبردی در سطح شرکت و شرکتهای زیر مجموعه ، نظارت بر برگزاری مطلوب مجامع عمومی شرکت های زیر مجموعه در مواعد قانونی ، نظارت و ارزیابی عملکرد شرکت های زیر مجموعه به منظور افزایش بازدهی و بهره وری و استفاده مطلوب از امکانات آن ها ، بهینه سازی دارایی و سید پور تقوی بر اساس برنامه استراتژیک ، ایجاد هماهنگی بین زیرمجموعه های پترول در جهت هم افزایی و..... بدست آمد .

شرکت گروه پتروشیمی سرمایه گذاری ایرانیان به عنوان سهامدار عمده که کنترل و راهبری شرکت های زیر مجموعه خود را داشته است با تامین مالی از طریق منابع داخلی و همچنین استفاده از ابزارهای مختلف تامین مالی از جمله انتشار اوراق، اوراق تبعی و دریافت تسهیلات از بانکهای مختلف و نیز نظارت و راهبری فنی و برنامه ریزی اجرایی پروژه در بهره برداری و تکمیل پروژه ها نقش به سزایی داشته است. در مجموعه گروه پتروشیمی سرمایه گذاری ایرانیان برای سال مالی منتهی به ۳۱ اردیبهشت ۱۳۹۸ از بین ۱۵ شرکت زیر مجموعه و تحت مدیریت پترول مبلغ ۳,۰۰۰ میلیارد ریال سود خالص خلق گردید. این در حالیست که سایر شرکتهای



مجمع ممسنی



مجمع لردگان



مجمع پتروشیمی صدف عسلویه



مجمع کازرون



اهمیت شناسایی و مدیریت مناسب فرایندهای کسب و کار و همچنین الزامات سازمان بالادستی، شرکت گروه پتروشیمی سرمایه گذاری ایرانیان را بر آن داشت تا اقدام مناسبی در جهت طراحی و تدوین و مدیریت هر چه بهتر نظام مدیریت فرایندهای کسب و کار به عمل آورد و به همین دلیل پروژه ای با عنوان طراحی و بهبود نظام جامع مدیریت فرایندهای کسب و کار شرکت گروه پتروشیمی سرمایه گذاری ایرانیان تعریف و از آذرماه سال ۱۳۹۷ آغاز گردید.

## پروژه طراحی و بهبود نظام جامع مدیریت فرایندهای کسب و کار

شیمیا حسینی

سرپرست مطالعات راهبردی و برنامه ریزی استراتژیک

وضعیت موجود بر اساس استاندارد EPC برای کلیه فرایندهای شناسایی شده در معماری در سطح ۴ صورت گرفت.

همچنین بهبود و طراحی فرایند مطلوب برای ۱۰ نمونه فرایند واقع در لیست فرایندهای استخراج شده دارای اولویت انجام شد. در خصوص این فرایندها مدل فرایند و همچنین شناسنامه فرایند مطلوب ارائه شد.

زمان در نظر گرفته شده بمنظور انجام پروژه بهبود فرایندها در شرکت هفت ماه می باشد که خرداد ماه به پایان می رسد.

### دستاوردهای پروژه تاکنون:

- گزارش شناخت کسب و کار سازمان
- گزارش معماری فرایندهای کسب و کار سازمان
- مدل های فرآیندی وضع موجود
- شناسنامه فرایندهای وضع موجود
- مدل های فرآیندی وضع مطلوب
- شناسنامه فرایندهای وضع مطلوب
- مستندات سیستم مدیریت کیفیت فرایندهای وضع موجود



هدف از این پروژه در وهله اول استاندارد سازی فرآیندهای کسب و کار است که این امر از طریق مدل سازی فرایندهای سازمان بر اساس یک زبان مشترک بین المللی موجب بستر سازی در راستای بهبود، اجرا و کنترل فرایندهای کسب و کار و سهولت در انتقال دانش در این زمینه می گردد.

همچنین با تدوین معماری مطلوب فرایندهای کسب و کار در راستای اهداف استراتژیک سازمان بستر های لازم جهت ارتباط موثر عملکرد فرایندها با اهداف استراتژیک سازمان را فراهم می نماید. این پروژه با اولویت بندی فرایندهای کسب و کار از روش های عملی در راستای بهبود و طراحی فرایندهای مطلوب و همچنین نقشه راه پیاده سازی ۱۰ فرآیند منتخب گام بر می دارد.

### استراتژیهای مشخص شده در خصوص اجرای پروژه مدیریت فرایندها:

- شناخت فرایندهای موجود کسب و کار که در شرکت گروه پتروشیمی سرمایه گذاری ایرانیان تدوین معماری و لیست

فرایندهای کسب و کار و مدل سازی وضع موجود تا سطح ۴ فرآیندی برای کلیه فرایندها

■ اولویت بندی و انتخاب فرایندهای با اولویت بالا بمنظور تکمیل چرخه مدیریت فرایندهای کسب و کار

تحلیل و بهبود فرایندها، مدل سازی فرایندهای مطلوب،

تدوین مستندات جاری سازی (فرم، جداول و دستورالعملهای مربوطه)، و نقشه راه پیاده سازی برای فرایندهای با اولویت بالا

بر این اساس معماری فرایندهای کسب و کار برای کلیه فرایندها تا سطح ۳ (زنجیره ارزش فرایندهای سازمان تا سطح لیست فرایندها) تهیه و مستندسازی



# برگزاری کارگاه آموزشی هنر تیم سازی و مذاکره توسط شرکت گروه پتروشیمی سرمایه گذاری ایرانیان



کرد که این کار باعث ظرفیت سازی و ارتقای مهارت های یکدیگر شده و در نهایت منجر به رشد و تحول می شود.

رسول اشرف زاده تصریح کرد: از دیگر اهداف این کارگاه فعال سازی مسئولیت پذیری نسبت به عملکرد یکدیگر در انجام یک کار تیمی می باشد و اینکه چگونه می توان قابلیت های رفتاری و ارتباطی خود را در یک فضای جمعی ارتقاء داده و با شناخت موانع ارتباطی در بین افراد آنان را رفع نمود و در نهایت با استفاده از پتانسیل های رفتاری و استعداد های اجرایی خود در شرکت منجر به هم افزایی و تقویت انگیزه جمعی در انجام کارها شد.

در این کارگاه آموزشی پس از ارائه مباحث و موضوعات مربوط به گروه و تیم با ویژگی های تیم های کاری، مدل تیم

کارگاه آموزشی « هنر تیم سازی؛ هنرمذاکره و توافق » توسط شرکت گروه پتروشیمی سرمایه گذاری برگزار شد.

مدیر عامل شرکت سرمایه گذاری ایرانیان هدف از برگزاری این کارگاه را نهادینه کردن فرهنگی کار تیمی در مجموعه پترول دانست و تاکید کرد: تمرکز و توجه بر اثربخشی و کارآمدی تیم های کاری، مستلزم داشتن روحیه کار تیمی است، به نحوی که اعضا یا عناصر تشکیل دهنده تیم های کاری بتوانند کار تیمی و فعالیت تیمی انجام دهند، نحوه تعامل و فعالیت هر یک از اعضا در موفقیت یا عدم موفقیت آن تیم ها موثر و سرنوشت ساز است، بنابراین پیش از تشکیل و راه اندازی تیم های کاری باید فرهنگ کار تیمی را در فضای شرکت و زیر مجموعه نهادینه

رفتاری و ارتباطی خود را در یک فضای جمعی ارتقاء داده و با شناخت موانع ارتباطی در بین افراد آنان را رفع نمود و در نهایت با استفاده از پتانسیل های رفتاری و استعداد های اجرایی خود در شرکت منجر به هم افزایی و تقویت انگیزه جمعی در انجام کارها شد. در این کارگاه آموزشی معاونین و مدیران و روسا شرکت گروه پتروشیمی سرمایه گذاری ایرانیان و مدیران عامل شرکت های تابعه شرکت نمودند.

سازی، دلایل و مراحل تشکیل تیم و انتخاب اعضا و عوامل موفقیت تیم رهبر آشنا شدند و نقش ها و ویژگی های شخصیتی حاضرین مشخص گردید و سپس به تیم های مختلف تقسیم شده تا با مشارکت یکدیگر به تمرین کار تیمی ( برج سازی و مذاکره ) بپردازند. هدف این کارگاه فعال سازی مسئولیت پذیری نسبت به عملکرد یکدیگر در انجام یک کار تیمی می باشد و اینکه چگونه می توان قابلیت های

## کارگاه آموزشی تیم سازی





یکی از مواردی است که تقریباً تمامی مدیران منکر آن می شوند عدم اعتماد به کارکنان است و معمولاً مدیران با توجه به ذهنیت، عملکرد و سوابق نامناسب بعضی از کارکنان، اجازه کار در محدوده مشخص شده را به کارمندان خود می دهند. با این حال بسیاری از افراد توانایی و انگیزه فعالیت های بیشتری دارند که به علت نبود فضا برای آنها با هدر رفتن استعداد مواجه می شویم.

## ۴ اشتباه معمول مدیریتی

مهندس خورسند

مدیر عامل پتروشیمی صدف عسلویه



### عدم اعتماد به کارکنان

در این مورد ابتدا لازم است این باور را در خود شکل دهیم که تعهد و ظرفیتهای همه کارمندان مانند هم نیست و یک کارمند معمولی قادر است کارهای به مراتب بزرگ تر و بیشتری را انجام دهد و توجه داشته باشیم که عدم اعتماد به اکثر کارمندان در نهایت منجر به این میشود که مجبور میشویم حجم کاری خود بسیار را زیاد کنیم که بدون شک مشکل ساز خواهد بود، پس لازم است فضای مناسب جهت ارائه توانمندی و اعتمادسازی در اختیار کارکنان گذاشته شود و سپس تصمیم گیری شود.

### ارتباط کمتر / بیشتر از حد با کارکنان

اگرچه پاسخگو بودن به کارکنان و در دسترس بودن برای تمامی افرادی که به نحوی با شرکت در ارتباط هستند، مهم و ضروری است، با این حال این امر بدین معنا نیست که هر زمان این امکان وجود داشته باشد، مدیر در مهم ترین جایگاه شرکت باید زمان خود را به نحوی مدیریت کند که با معضل کمبود وقت و پرداختن به موضوعات کم اهمیت مواجه نشود. همچنین گاهی برای بالا بردن سطح مدیریت و همچنین تفویض اختیار به سطوح پایینتر بهتر است تنها در زمان هایی مشخص خود را در دسترس قرار دهد. یکی دیگر از مزیت های این اقدام این است که باعث می شود به علت آنکه مراجعه کنندگان میدانند تنها زمانی محدود را در اختیار دارند، مسائلی را مطرح کنند که واقعا ضروری است.

برای رفع مشکل میتوان امکان مطرح کردن همه مسائل را از طریق ارسال ایمیل / صندوق

ارتباط مستقیم و... فراهم آورد.

### تمایل به تمجید

این مساله عموماً برای مدیران خوشایند بنظر میرسد، با این حال واقعیت این است اگر که خود را وابسته به تمجید های بدون دلیل نشان دهیم این امر خود باعث

بروز ضعف در تصمیم گیری و ایجاد فضای نامناسب کاری خواهد شد. برای رفع مشکل تنها کافی است تصمیمات خود را متأثر از تمجید دیگران نگیریم و کاری را انجام دهیم که باور داریم صحیح است چرا که در فرآیند تصمیم گیری، اگرچه مشورت گرفتن امری

### درخواست کمک نکردن

هنگامی که در جایگاهی بالاتر از سایر افراد قرار می گیریم، این جایگاه مانع درخواست کمک میشود و شاید از نظر کارکنان مدیری که درخواست کمک میکند ضعیف به نظر برسد.

برای حل مشکل فراموش نکنیم که هر انسانی از محدوده توانایی های مشخصی برخوردار است و لازم نیست یک مدیر با همه جوانب و جزئیات کار درگیر شود، همچنین در صورتی که نخواهیم از کمک سایرین استفاده کنیم، مجبور خواهیم بود حجم کاری خود را به میزان چشمگیری افزایش دهیم که باعث عدم رسیدگی به کارهای دیگر خواهد شد.



یکی از اصلی ترین دغدغه های افراد سرمایه گذاری منابع مالی در دسترس خود می باشد. بازارهای مختلفی برای سرمایه گذاری از جمله مسکن، ارز، طلا و ... که یکی از اصلی ترین محل های سرمایه گذاری بورس می باشد که البته با توجه به پیچیدگی های این بازار توجه به نکات تکنیکی حائز اهمیت می باشد. در زیر خلاصه ای از مفاهیم اصلی بورس معرفی می گردد.



# سرمایه گذاری در بورس

نویسنده: احسان قاسمی

هر سطح ریسک پذیری  
**مفاهیم اصلی بورس**  
**شاخص بورس:**  
به طور کلی شاخص ها در بورس برای بررسی و ارزیابی وضعیت گذشته و وضعیت فعلی بورس از جنبه های مختلف و همین طور پیش بینی روند آینده

## در بورس

- ۱- قابلیت نقدشوندگی بالا
- ۲- شفافیت بازار
- ۳- امکان سرمایه گذاری خرد و به میزان دلخواه
- ۴- وجود سهام و یا اوراق با درآمد ثابت با ریسک و بازدهی مختلف برای سرمایه گذاران با

کارشناسی و قیمت گذاری توسط کارشناسان آن بازار، به خریداران ارائه می شود. در این بورس معمولاً مواد خام و مواد اولیه مورد معامله قرار می گیرد. **بورس اوراق بهادار:** در این نوع بورس دارایی هایی مانند سهام، اوراق با درآمد ثابت و ... مورد معامله قرار می گیرد.



## بورس اوراق بهادار

بورس نهاد سازمان یافته ای است که از جمله ارکان عمده و اساسی در بازار سرمایه محسوب می شود. کارکردهای اصلی آن به قرار زیر است:

- مدیریت انتقال ریسک
- شفافیت بازار
- کشف قیمت
- ایجاد بازار رقابتی
- جمع آوری سرمایه ها و پس اندازهای کوچک برای تامین سرمایه مورد نیاز برای فعالیت های اقتصادی در بازار بورس، کالاهای مختلفی مورد معامله قرار می گیرد و بر همین اساس بازار بورس به ۲ دسته کلی تقسیم می شود:
- **بورس کالا:** بازار متشکل و منسجمی است که تعداد زیادی از فروشندگان، کالای خود را عرضه و کالای مربوطه پس از بررسی های

## چگونه در بورس خرید و فروش کنیم؟

در ابتدا باید بدانیم که نظام قیمت گذاری بورس به گونه ای است که اشخاص نمی توانند در قیمت گذاری آن دخالت داشته باشند. به این معنی که افراد نمی توانند شخصاً و یا قیمتی خارج از محدوده تعیین شده اقدام به خرید و فروش سهام نمایند بلکه این کار باید از طریق کارگزاری های بورس انجام پذیرد. کارگزاران افراد مطمئن هستند که مجوز فعالیت خود را از سازمان بورس دریافت می کنند. در واقع فعالیت آن ها تحت نظارت بورس انجام می گیرد. همانطور که گفتیم خریداران و فروشندگان برای ورود به بورس در اولین اقدام باید به یکی از کارگزاران بورس مراجعه کرده و کد بورسی دریافت نمایند. پس از آن درخواست خود را به کارگزاری مربوطه اعلام کنند. این اعلام می تواند به صورت حضوری، تلفنی، اینترنتی و یا آنلاین صورت پذیرد. تقاضای آن ها وارد سیستم معاملات شده و در ستون خرید و فروش بر اساس قیمت و الویت زمانی قرار می گیرد. نحوه قرار گرفتن تقاضای خرید یا فروش در سیستم به این گونه است که تقاضای فروشی که قیمت ارزان تری داشته باشد یا تقاضای خریدی که قیمت بالاتری دارد در ردیف اول ستون مربوط به خود قرار می گیرد. لازم به ذکر است چنانچه دو تقاضای خرید یا دو تقاضای فروش با قیمت مشابه وارد سیستم معاملات شود، قرار گرفتن سفارش در سیستم بر اساس زمان ارسال درخواست خواهد بود. علاوه بر این هر خرید و فروش در بورس، کارمزدی دارد. این کارمزد بر اساس اینکه چه نوع اوراق بهاداری در چه بازاری معامله شده است متفاوت است.

سرمایه گذران در بورس اوراق بهادار به ۲ روش می توانند درآمد کسب کنند:

■ **پرداخت سود نقدی ناشی از فعالیت شرکتها:** شرکت هایی که سهامشان در بورس پذیرفته شده است، بخشی از سود ناشی از فروش محصولات خود را بین سهامداران تقسیم می کنند. در نتیجه سرمایه گذارانی که سهام این شرکتها را دارند، از این طریق کسب درآمد می کنند. این سود به صورت سالیانه به سهامداران پرداخت می شود.

■ **کسب درآمد ناشی از افزایش قیمت سهام:** قیمت سهام شرکتها به دلیل فعالیت های مفید و اثربخش مدیرانشان، می تواند افزایش یابد. افزایش قیمت سهام این شرکتها موجب ایجاد درآمد برای سهامداران آن خواهد شد. **مزیت های سرمایه گذاری**



## حالا سهام چه شرکت‌هایی را معامله کنیم؟

برای بررسی و تحلیل سهام شرکت‌ها به طور عموم از دو روش استفاده می‌شود:

### ■ تحلیل بنیادی (فاندامنتال): در این روش

عوامل بنیادی که بر روی قیمت سهم یک شرکت تاثیر می‌گذارد، مورد بررسی و تجزیه و تحلیل قرار می‌گیرد. این تحلیل با استفاده از گزارش‌هایی که در صورت‌های مالی اعلام می‌شود به پیش‌بینی و بررسی سهام یک شرکت می‌پردازد و بیشتر برای دوره‌های زمانی طولانی‌تر مورد استفاده قرار می‌گیرد. در این نوع تحلیل، شرایط اقتصادی کلان، شرایط صنعت مربوطه و پس از آن شرایط شرکت مورد نظر بررسی و تحلیل می‌شود. نسبت P/E شرکت (نسبت قیمت به سود هر سهم)، حاشیه سود خالص آن، نسبت بدهی، نسبت جاری، ارزش دفتری و گردش موجودی‌ها از جمله عواملی است که در تحلیل فاندامنتال مورد توجه قرار می‌گیرد.

### ■ تحلیل تکنیکال: در این نوع تحلیل به

جای بررسی صورت‌های مالی شرکت‌ها، به نمودار قیمتی آن‌ها در بازه‌های زمانی مشخص پرداخته می‌شود و از آنچه در گذشته اتفاق افتاده است، رفتار آینده سهم پیش‌بینی می‌شود. این روش تحلیلی

برای بازه‌های زمانی کوتاه‌تر مورد استفاده قرار می‌گیرد. در تحلیل تکنیکال اعتقاد بر این است که رفتار و روند قیمتی سهام یک شرکت در دوره‌های زمانی مشخص، تکرار می‌شود.

با استفاده از تحلیل تکنیکالی یا تحلیل بنیادی می‌توانیم سهام شرکت‌های مختلف را ارزیابی نماییم. دنیای تحلیل تکنیکال و بنیادی، جذابیت‌های خاص خود را دارد. هر یک از این دو روش اطلاعات خاص خود را نیاز دارد تا بتواند پیش‌بینی درستی از قیمت سهم شرکتی خاص در زمانی معین ارائه کند. ما نیاز داریم که با استفاده از یک یا هر دو این روش‌ها اقدام به خرید و فروش سهام نماییم.

قابل توجه است که از گروه پتروشیمی سرمایه‌گذاری ایرانیان، شرکت اصلی به همراه شرکت‌های کود شیمیایی لردگان با نماد شلرد، پتروشیمی ممسنی با نماد ممسنی، پتروشیمی کازرون با نماد کازرون، پتروشیمی دهدشت با نماد دهدشت و همچنین شرکت‌های وابسته همچون پتروشیمی شیراز و کرمانشاه در بورس و فرابورس ایران در حال معامله می‌باشند.

دریافت می‌کنند. برای سرمایه‌گذاری در بورس سرمایه‌گذاران با کارگزاران در ارتباط خواهند بود.

### مشاوران سرمایه‌گذاری:

مشاوران سرمایه‌گذاری نهاد‌هایی هستند که به اشخاص یا نهاد‌های دیگر در زمینه ارزش‌گذاری اوراق بهادار، سرمایه‌گذاری در اوراق بهادار و تهیه سبد سرمایه‌گذاری، مشاوره می‌دهند. در صورتی که سرمایه‌گذار قصد دریافت مشاوره در خصوص خرید و فروش انواع سهام و اوراق بهادار را داشته باشد، می‌تواند از خدمات این نهاد استفاده نماید.

### صندوق‌های سرمایه‌گذاری:

یکی از نهاد‌های مالی است برای ورود سرمایه‌گذاران، به‌ویژه کسانی که تخصص یا فرصت تحلیل بازار و انجام معاملات به‌صورت حرفه‌ای ندارند. صندوق سرمایه‌گذاری بنا بر تعریف ماده ۱ بند ۲۰۰ قانون بازار اوراق بهادار، عبارتست از یک نهاد مالی که فعالیت اصلی آن سرمایه‌گذاری در اوراق بهادار است و مالکین واحدهای آن نسبت به سود و زیان صندوق شریک هستند. وجوه دریافتی از سرمایه‌گذاران در صندوق‌ها در ترکیب متنوعی از اوراق بهادار و سایر دارایی‌ها سرمایه‌گذاری می‌شود. اطلاعات مربوط به صندوق‌های سرمایه‌گذاری در سایت مرکز پردازش اطلاعات مالی ایران (فیپیران) قابل دسترس می‌باشد.

### سایت کدال:

سامانه جامع اطلاع‌رسانی ناشران اوراق بهادار تحت نظارت سازمان بورس و اوراق بهادار است. در این سامانه اطلاعات دسته‌بندی شده شرکت‌ها در زمینه صورت‌های مالی دوره‌ای و میان دوره‌ای، گزارش مجمع شرکت‌ها، گزارش هیئت مدیره شرکت‌ها، اطلاعیه‌ها، پیش‌بینی درآمدها قرار دارد.

یک شرکت سهامی عام انتفاعی است که عملیات اجرایی بازار اوراق بهادار را بر عهده دارد. تفاوت اوراق بهادار را بر عهده دارد. اصلی فرابورس ایران و بورس اوراق بهادار تهران در سطح کیفیت و وضعیت مالی شرکت‌های پذیرفته شده می‌باشد.

### کارگزاران:

کارگزاران به‌عنوان نهاد واسط بین خریداران و فروشندگان به معامله می‌پردازند و در مقابل، درصدی از ارزش ناخالص معامله را تحت عنوان حق (کارمزد) کارگزاری

انتفاعی است که عملیات اجرایی بازار اوراق بهادار را بر عهده دارد. از مهم‌ترین وظایف این نهاد می‌توان به مواردی از قبیل تشکیل، سازماندهی و اداره بازار اوراق بهادار، پذیرش اوراق بهادار، وضع و اجرای ضوابط حرفه‌ای و انضباطی برای اعضا و نظارت بر فعالیت آن‌ها و نظارت بر حسن انجام معاملات اوراق بهادار پذیرفته شده اشاره کرد.

### فرابورس ایران:

همچون بورس اوراق بهادار

آن، شناسایی شدند. شاخص‌ها و نوسانات آن‌ها نقش مهمی در تصمیم‌گیری سرمایه‌گذاران ایفا می‌کنند. شاخص‌های بورسی انواع مختلفی دارند که هر یک وضعیت بورس را از جنبه خاصی بررسی می‌کنند.

نشان‌دهنده سطح عمومی قیمت‌ها و سود شرکت‌های پذیرفته شده در بورس است. تغییرات این شاخص بیانگر میانگین بازدهی سرمایه‌گذاران در بورس است.

### سازمان بورس و اوراق بهادار:

یک موسسه عمومی غیر دولتی است که براساس قانون بازار اوراق بهادار این نهاد ایجاد شده تا زیر نظر شورای عالی بورس به تدوین قوانین و مقررات و نظارت بر اجرای آن‌ها و سایر وظایف تعیین شده در قانون بازار بورس و اوراق بهادار می‌پردازد. به‌عبارت دیگر مقام ناظر در بازار اوراق بهادار ایران به دو نهاد شورای عالی بورس و سازمان بورس و اوراق بهادار تقسیم می‌شود.

### بورس اوراق بهادار تهران:

یک شرکت سهامی عام





# واحد H.S.E پتروشیمی گچساران

سید یوسف نشاطی فر



همزمان با شروع عملیات سیویل در مورخه ۹۰/۰۷/۰۱ واحد H.S.E ایمنی گچساران آغاز به فعالیت نموده و اهم عملکردهای حوزه ایمنی ، بهداشت ، محیط زیست و آشنشانی به شرح ذیل می باشد.

## « ایمنی :

- ◀ برگزاری ۲۹۷۹ نفر/ساعت آموزشی ایمنی مقدماتی (بدو ورود به سایت)
- ◀ ساعت کارکرد کل بدون حادثه فوتی و یا قطع عضو تا پایان اردیبهشت ۹۸ (۱/۸۸۲/۶۴۸۰ نفر/ساعت)
- ◀ احداث و تجهیز زمین تست ماشین آلات باربرداری در سایت

## حوزه H.S.E

- ◀ نصب تجهیزات و علائم راهنمایی و رانندگی در سطح جاده های داخل سایت
- ◀ راه اندازی اداره آموزش واحد H.S.E و برگزاری دوره های ایمنی ، بهداشت و محیط زیست جهت پرسنل کارفرما و پیمانکاران
- ◀ نصب سیستم اتصال زمین (ارتینگ) جهت کلیه ساختمانها ، تجهیزات و تاسیسات
- ◀ بازدید و صدور مجوز تردد جهت خودروهای سبک و سنگین به سایت
- ◀ اجرای دستورالعمل های ابلاغی N.P.C در

## « بهداشت :

- ◀ راه اندازی مرکز بهداشتی سایت و تجهیزات آن به پیشرفته ترین آمبولانس تیپ A و جذب کارشناس فوریت های پزشکی و راننده آمبولانس
- ◀ جذب و بکارگیری یک نفر جهت نظارت برای امور بهداشتی رستوران و خوابگاه های موجود در سایت
- ◀ انجام تست های مربوط به خواص فیزیکی و شیمیایی آب آشامیدنی و مصرفی سایت

- ◀ احداث چاله سوری جهت دستگاه پرتو نگاری طبق استاندارد سازمان انرژی اتمی
- ◀ دریافت کارت معاینات بدو استخدام پرسنل کارفرما و نفقات اجرایی پیمانکاران

## « محیط زیست :

- ◀ تمدید مجوز زیست محیطی پروژه به صورت سالیانه
- ◀ ارسال گزارشات سه ماهه پیشرفت فیزیکی پروژه به اداره کل محیط زیست استان
- ◀ انعقاد قرارداد با پیمانکار جمع آوری و حمل پسماند تولیدی در سطح سایت به مرکز دفن پسماند شهر

## « آشنشانی :

- ◀ خرید پیشرفته ترین ماشین آتش نشانی اسکانیا P۳۴۰ با ظرفیت ۱۰۰۰۰ لیتر آب و ۲۰۰۰ لیتر فوم
- ◀ جذب و بکارگیری ۱۱ نفر آشنشان و راننده پایه یک
- ◀ نصب سیستم هیدرانت در انبار روباز
- ◀ نصب بیش از ۴۶۰ عدد کپسول مخصوص اطفاء حریق در سطح سایت
- ◀ کمک رسانی به ۱۳ مورد اطفاء حریق در سطح شهرستان و دریافت ۸ عدد لوح تقدیر از مدیران استانی و شهرستانی





# بستری برای فعالیت و حضور در رشته های ورزشی



محترم جناب آقای مهندس تقی پور، امور ورزش آقای حیدری، خانم نوری سرپرست ورزش کارگری بانوان استان و روابط عمومی آقای بسطامی کمال تشکر رداشته باشم که در هر دوره مسابقات ما را حمایت نمودند و شرایط اعزام به مسابقات را برای ورزشکاران فراهم کردند.

انتظار دارم در زمینه ورزش بانوان بیش از پیش به این امر توجه داشته باشند و از علاقه مندان به ورزش حمایت نمایند.

به دلیل طولانی بودن ساعت کاری همه ی کارکنان نیاز به داشتن سلامتی روحی و جسمی می باشند ، بنابراین خواهشمند است توجه بیشتری به امر ورزش داشته باشند .

ورزشی باشد و برای اطرافیان نیز الگو باشد.

« آیا پتروشیمی ایلام بستری فعالیت و حضور شما در مسابقات دارت را فراهم کرده است ؟

جا دارد که همین جا از مدیر عامل

دنبال کنم.  
« آیا مربی داشته اید یا به صورت تجربی آموخته اید ؟

این یک رشته خیلی ساده است که با توجه به کم هزینه بودن وسادگی ، همه می توانند در این رشته شرکت کنند ، البته در عین سادگی از حساسیت زیادی نیز برای امتیاز گیری برخوردار می باشد . به این رشته می توان به عنوان یک حرفه، سرگرمی و یا ورزش نیز نگاه کرد .

مربی نداشتم اما به صورت تجربی وبا تحقیق درباره ی این رشته اطلاعاتی را بدست آوردم.

ورزش مسلماً تاثیرات خوبی بر زندگی هر شخصی دارد و از جمله تاثیرات آن بر زندگی بنده تشویق فرزندانم به ورزش و فعالیت های ورزشی است.

« چقدر از وقت خود را به ورزش اختصاص می دهید ؟

با توجه به ساعات طولانی کاری شرکت پتروشیمی ، زمانی که وقت کافی داشته باشم وقتم را به ورزش اختصاص می دهم.

« بهترین نکته ای که از ورزش فرا گرفته اید و در زندگی تان به آن عمل می کنید ؟

اولین نکته ای که همه از انجام ورزش متوجه می شوند تاثیر آن بر سلامتی است ، همچنین یک ورزشکار بایستی دارای اخلاق

« خودتان را معرفی کنید و بفرمایید از چه سالی با رشته دارت آشنا شدید و دارت را از چه سنی آغاز کردید ؟

نسرتیم همتی کارمند شرکت پتروشیمی ایلام و عضو تیم ورزش کارگری استان ایلام هستم . از سال ۸۵ در واحد خدمات فنی مشغول به کار هستم .مقام دوم کشوری در رشته دارت و همچنین مقام دوم در رشته ی پتانگ کارگری کشور را کسب کردم.

آشنایی بنده از رشته ی ورزشی دارت به ۴ سال پیش برمی گردد ، زمانی که از طرف شرکت مسابقاتی جهت سرگرمی کارکنان برگزار می شد بنده علاقه مند به شرکت در این رشته شدم و با شرکت در این مسابقه موفق به کسب رتبه های مختلف نیز شدم ، بنابراین در سال ۹۶ در اولین دوره المپیاد فرهنگی ورزشی بانوان کارگر کشور که در کرمان برگزار شد بنده موفق به کسب مقام دوم در این دوره از مسابقات کشوری شدم .

« چطور شد به سمت رشته ی ورزشی دارت روی آوردید ؟

علاوه بر علاقه ای که به این رشته داشتم توسط یکی از آشنایان که به علاقه و استعداد بنده در این رشته آگاهی داشتن تشویق شدم.

کسب رتبه دوم در این رشته باعث شد که این رشته را به طور جدی





# عملکرد واحد H.S.E پتروشیمی ایلام



- بازرسی دوره ای از واحدها ، سایت ها و کارگاههای موجود
- بازرسی های دوره ای از واحدهای عملیاتی (نیروگاه و CGS و HDPE)
- تهیه گزارش تفصیلی از حوادث منجر به فوت، از کار افتادگی دائم و موقت و ...
- جمع آوری آمار و اطلاعات مربوط به حوادث جزئی، ناتوان کننده، تصادفات موتوری و آتش سوزیها
- برگزاری دوره های آموزش ایمنی جهت پرسنل
- تهیه گزارش ماهیانه از حوادث و آموزش های ایمنی و آتش نشانی
- تجزیه و تحلیل حوادث و بررسی علل وقوع آنها
- برگزاری جلسات کمیته حفاظت فنی به طور مستمر در هر ماه و پیگیری موضوعات صورت جلسه
- کنترل پروانه های کار و رعایت دستورات خاص آن
- تهیه چک لیست های ایمنی جهت بازرسی های روزانه و دوره ای
- خرید تجهیزات وسایل حفاظت فردی
- انجام ممیزی ایمنی توسط شرکت فالک
- انجام ممیزی PSSR برای شروع راه اندازی واحد
- آموزش ایمنی آشنایی با خطرات گاز H2S برای پرسنل درگیر در SRU
- خرید کتاب آموزشی آشنایی با گاز H2S برای واحدهای مجتمع
- پیگیری تهیه کلرت مخصوص آشنایی با H2S برای پرسنل
- ممیزی ایمنی و آتش نشانی قبل راه اندازی واحد شیرین سازی و ارایه موارد عدم انطباق جهت اصلاح آموزش و انجام تمرینات واکنش در شرایط اضطراری
- استند بای تیم آتش نشانی در فعالیتهای گرم
- مشارکت تیم امداد آتش نشانی برای ورود به فضای بسته جهت کمک به واحد بهره برداری
- انجام بازدیدهای ایمنی از واحدها

## عملکرد واحد بهداشت

- ارزیابی و تحلیل درصد انطباق عوامل زیان آور با استاندارد
- سنجش و اندازه گیری عوامل زیان آور محیط کار توسط آزمایشگاه معتمد وزارت بهداشت شامل:
  - عوامل زیان آور فیزیکی (سر و صدا ، روشنایی ، ارتعاش ، استرس حرارتی ، میدانهای الکترو مغناطیسی )
  - عوامل زیان آور شیمیایی (گازها ، بخارات ، گردغبار و ذرات معلق)





- ▶ پیگیری برنامه های HCP (حفاظت شنوایی) با همکاری واحد ایمنی و خرید تجهیزات حفاظت فردی مورد نیاز
- ▶ برگزاری مناقصه انتخاب پیمانکار خدمات فوریت های پزشکی مجتمع
- ▶ پیگیری خرید نرم افزار جامع بهداشت صنعتی
- ▶ برنامه ریزی و اخذ مجوزهای مالی خرید تجهیزات ارگونومیکی



- ▶ تدویم سنجش و اندازه گیری عوامل زیان آور محیط کار بصورت تخصصی تر
- ▶ برنامه ریزی جهت پوشش حداکثری معاینات طب صنعتی (نیروهای رسمی و پیمانکاری) در راستای ارتقاء سطح سلامت پرسنل
- ▶ برنامه ریزی جهت احداث مرکز سلامت کار و تامین تجهیزات مورد نیاز
- ▶ ارزیابی ریسک فاکتورهای ارگونومی در راستای کاهش اختلالات اسکلتی عضلانی پرسنل
- ▶ اصلاح طراحی سیستم روشنایی با توجه به تغییر کاربری واحدها در راستای حفظ سلامت پرسنل
- ▶ برنامه ریزی در راستای اجرای پروژه های بهداشتی در مجتمع
- ▶ خرید و تجهیز یک دستگاه آمبولانس دیزلی تیپ B

▶ نظارت ، بازدید و کنترل بر بهداشت مواد غذایی و تغذیه کارکنان.

▶ ملزم نمودن کلیه شرکت های پیمانکاری نسبت به جذب

کارشناس بهداشت حرفه ای  
 ▶ ملزم نمودن شرکت های پیمانکاری نسبت به تامین آب آشامیدنی ، غذا و محل اقامت پرسنل مطابق با اصول و مقررات

▶ برنامه ریزی جهت تدوین برنامه غذایی بر اساس اصول علمی تغذیه و جذب کارشناس مشاور تغذیه

▶ برنامه ریزی جهت اصلاح وضعیت سپتیک های بهداشتی مجتمع و اتصال آنها به واحد تصفیه پساب

▶ برنامه ریزی جهت کنترل شاخص ها و پارامترهای بیماری و سلامت در سطح مجتمع (از طریق برنامه غذایی، رژیم غذایی و آموزش...)

▶ برنامه ریزی جهت آموزش بیشتر پرسنل در زمینه های بهداشت و تغذیه ( خود مراقبتی و...)

۳-عوامل زیان آور ارگونومیکی ( ارزیابی پوسچر های اندام فوقانی به روش RULA ، ارزیابی پوسچر به روش OWAS ، ارزیابی ریسکهای ارگونومیکی ( VTD )

▶ عقد قرارداد با مرکز تخصصی طب کار جهت پوشش حداکثری معاینات طب صنعتی ( پرسنل رسمی) در راستای ارتقاء سطح سلامت پرسنل و انجام معاینات ادواری

▶ تجزیه و تحلیل نتایج معاینات طب صنعتی به منظور اتخاذ راهکارهای اصلاحی

▶ بهسازی وساماندهی تسهیلات بهداشتی محیط کار

الف : بازدید های بهداشتی منظم از رستوران و آبدار خانه ها ، مناطق عملیاتی و غیر عملیاتی مطابق با راهنمای بهداشتی به تعداد ۳۵۹ مورد صورت گرفته .

ب: طعمه گذاری و سم پاشی در سایت عملیاتی و فضاهای اداری مجتمع بصورت سیستماتیک و مطابق با درخواست از سوی واحدها جهت کنترل و مبارزه با حشرات و جوندگان مودی به مساحت ۱۲۶۱۸۷ متر مربع انجام شده طی عقد قرار داد با شرکت دارای مجوز از وزارت بهداشت.

ج: نظارت و کنترل بهداشت مواد غذایی و تغذیه کارکنان

چ: ملزم نمودن شرکت های پیمانکاری ( رستوران و نقلیه و شرکت ها

ی خدماتی) به انجام آزمایشات کارت سلامت به صورت ۶ ماه یکبار

خ: ارزیابی شاخص های بهداشتی جهت بهبود مستمر فرهنگ سازی بهداشتی شامل برگزاری سمینارهای بهداشتی و دعوت از متخصصین بهداشت صاحب نام کشوری در حوزه نفت ، گاز و پتروشیمی





## ارزیابی نقش فرایندهای مدیریت ریسک در برآورد هزینه‌های پروژه‌ها

( مورد مطالعه شرکت‌های صنایع پتروشیمی هلدینگ خلیج فارس )

فرایند مدیریت ریسک، نگرشی نظام مند و پیشگیرانه است که در راستای کنترل پروژه و کاهش عدم قطعیت به کار گرفته می‌شود. مدیریت ریسک، در انواع پروژه‌ها با بازه‌های زمانی و بودجه‌های متفاوت کاربرد دارد. یکی از بزرگترین مشکلات مدیران پروژه‌ها، شناسایی و نحوه برخورد و عکس العمل با ریسک‌ها در پروژه می‌باشد. شناسایی و الویت بندی ریسک مهمترین مساله در مدیریت ریسک است. زیرا در صورت عدم توجه به ریسک‌ها، پروژه‌ها با تاخیر و افزایش هزینه مواجه خواهند شد. تحقیق حاضر به دنبال ارزیابی نقش فرایندهای مدیریت ریسک در برآورد هزینه‌های پروژه‌ها در شرکت هایمورد مطالعه که صنایع پتروشیمی هلدینگ خلیج فارس است پرداخته است بدین منظور با توزیع پرسشنامه در بین نمونه‌ای آماری تحقیق که شامل ۳۸۵ نفر مدیران، کارشناسان و خبرگان مورد مطالعه بودند به بررسی تاثیر ابعاد فرایند مدیریت ریسک در پنج بعد شناسایی شده که متشکل از برنامه ریزی مدیریت ریسک، شناسایی ریسک، تحلیل کمی و کیفی ریسک، کنترل ریسک‌ها، برنامه ریزی واکنش‌های ریسک‌ها بودند بر برآورد هزینه‌های پروژه‌ها پرداخته است که با توجه به تجزیه تحلیل انجام گرفته توسط مدل‌سازی معادلات ساختاری کلیه فرضیات تحقیق مورد تایید قرار گرفتند همچنین مهمترین بعد در ارتباط با تاثیر ابعاد فرایند مدیریت ریسک بعد کنترل ریسک با ۰.۸۷+ به دست آمد.

### ■ آریو راقب کیانی

بتوان بیشترین نشانه‌های حاصل از رفتارهای کارکردی مدیران را در مرحله تصمیم‌گیری (که در عملکرد آشکار می‌شود)، شناسایی و عینیت بخشید، آنگاه کیفیت مدیریت ریسک معنی پیدا می‌کند. در همین راستا یکی از روشهای مرتبط توجه به ابداعات و نوآوری‌هایی است که در اعمال مدیریت ریسک بسیار حائز اهمیت می‌باشد، همچنین در این تحقیق با بررسی مبانی نظری و علمی، وجود ارتباط بین مدیریت موثر ریسک و سطح عملکرد به عنوان متغیر سنجش رفتارهای کارکردی و عملکردی پیرامون سرمایه‌گذاری شرکتها در ابداعات و سرمایه‌های فکری تأیید شده است.

### متغیرهای تحقیق

مدیریت ریسک مجموعه‌ای از وظایف است که به صورت یک سری فعالیتهای پیوسته در سرتاسر چرخه عمر یک مأموریت می‌باشند که عبارتند از (گاکانیس ۲ و همکاران، ۲۰۱۵):

واقع این موضوع امروزه مشخص گردیده که پاسخگو بودن شرکت به توانایی بهره برداری از فرصتهای جدیدی که از تغییر شرایط به وجود می‌آید بستگی دارد (احمدی و شهریاری، ۱۳۸۸).

در همین راستا برخی دلایل نشان می‌دهند که عملکرد بهتر اقتصادی می‌تواند از اقدامات مدیریت موثر ریسک ناشی شود، که این موارد میتوانند در سه بخش ذیل تبیین شوند (زنگانه و همکاران، ۱۳۹۳):

- میانگین کمتر هزینه‌های سرمایه‌ای
- هزینه‌های بالاتر قراردادها
- افزایش سرمایه‌گذاری خاص شرکت

پینگ (۲۰۱۵) بیان میدارد که ریسک را احتمال انحراف از بازده مورد انتظار تعریف می‌کنند که در راستای اهداف کسب و کار مورد توجه قرار می‌گیرد، بنابراین جهت افزایش اثربخشی (میزان دستیابی به اهداف تعریف شده) اعمال مدیریت ضروری می‌باشد و چنانچه با اعمال مدیریت

کاربرد مدیریت ریسک را می‌توان در پی افزایش شدید استفاده شرکتها از ابزارهای مشتقه (درجهت پوشش ریسکهای مختلف بازار) و استفاده از پوششهای پتروشیمی و نیز تبعیت شرکتها از رویکردهای مدیریت جامع ریسک متوجه شد، به علاوه با توجه به انگیزه‌های مدیریت ریسک در گذشته و ظهور الزامات قانونی برای آن، تمایل بیشتری برای اجرای مدیریت ریسک وجود داشته است، در





جدول (۱) گویه های تحقیق

ابعاد	سوالات
برنامه ریزی مدیریت ریسک	نرخ نوسانات ارز
	تحریم ها
	برآورد بودجه مورد نیاز پروژه
	سرمایه گذاری خارجی
	تغییرات قیمت پول
شناسایی ریسک	ریسک های سیاسی
	ریسک های قوانین و مقررات
	ریسک های بروز دعاوی
	ریسک مالی
	ریسک های شرکت در مناقصه
تحلیل کمی و کیفی ریسک	ریسک های تأخیر در آماده سازی
	ریسک های انتخاب نادرست تامین کنندگان
	ریسک های امکان سنجی
	ریسک های تغییر دستمزد ها و اثر بازدهی سرمایه و سودآوری
	ریسک به روز شدن تکنولوژی
کنترل ریسک ها	ریسک های غیر استاندارد بودن روابط برون سازمانی
	ریسک های ابهام در توافقنامه و قراردادها
	ریسک نداشتن پشتوانه مالی لازم
	ریسک عدم هماهنگی با برنامه زمانبندی
	ریسک ناشی از کمبود نیروی انسانی مجرب
برنامه ریزی واکتس های ریسک	تبانی شرکت ها با یکدیگر
	کسری و تاخیر تحویل نقشه ها و اشتباهات طراحی
	ریسک اتلاف مواد
	ریسک دستورات تغییر بیش از حد کارفرما
	ریسک تاثیرات زیست محیطی
برآورد هزینه های پروژه ها	برنامه ریزی واکتسهای ریسکها
	بحران زیست محیطی
	نیازها و احتیاجات نامعلوم و ناواضح
	ایجاد تغییرات در حین اجرای کار
	پاسخگو نبودن حجم تولید به برآورده ها و تحلیل ها
عدم تامین الزامات زمانی در تحویل رویدادهای مهم	کافی نبودن مدارک مهندسی و نقشه های پایه
	عدم تامین نیروی انسانی مورد تعهد
	زیاده طلبی برخی مدیران و تقاضاهای دور از انتظار
	بودجه پیش بینی شده برای اجرای پروژه
	میزان عقب ماندگی از برنامه
میزان تأخیر در اتمام پروژه	میزان تأخیر در اتمام پروژه

شناسایی ریسک ها: (۲) تحلیل؛  
(۳) برنامه ریزی؛ (۴) پیگیری؛ (۵) کنترل.

مدل معادلات ساختاری:

در این قسمت به بررسی محاسبات مربوطه در زمینه ابعاد حاضر پرداخته ایم که در ابتدا به بررسی برآزش پرسشنامه (جدول شماره ۱) در ابعاد مطروحه و سپس انجام تحلیل مسیر (جدول شماره ۲) پرداخته شده است:

در این قسمت با بررسی تحلیل مسیر به بررسی فرضیات موجود میپردازیم، با توجه به نتایج به دست آمده نتایج در جدول ذیل آورده شده است:

نتایج تحقیق:

نتایج فرضیه‌ی اصلی تحقیق نشانگر تایید تاثیر فرایندهای مدیریت ریسک در برآورد هزینه های پروژه ها میباشد که در آن ضریب تاثیر برابر با ۰.۸۹ که نشان از تأثیر قوی در این بخش میباشد و همچنین با توجه به آماره ی تی استیودنت که برابر ۲.۶۹۵ و سطح معنی داری برابر با ۰.۰۱۴ میباشد که نشان از تایید این فرضیه دارد.

جدول (۲) بررسی فرضیات تحقیق

فرضیه	ضریب تاثیر	آماره‌ی T	سطح معنی داری	نتیجه‌ی آزمون
فرایند های مدیریت ریسک در برآورد هزینه های پروژه ها تأثیر دارد.	۰.۸۹	۲.۶۹۵	۰.۰۱۴	تایید
برنامه ریزی مدیریت ریسک در برآورد هزینه های پروژه ها تأثیر دارد.	۰.۸۲	۲.۳۲۹	۰.۰۱۶	تایید
شناسایی ریسک در برآورد هزینه های پروژه ها تأثیر دارد.	۰.۸۳	۲.۱۱۵	۰.۰۴۴	تایید
تحلیل کمی و کیفی ریسک در برآورد هزینه های پروژه ها تأثیر دارد.	۰.۸۴	۲.۱۰۲	۰.۰۴۰	تایید
کنترل ریسکها در برآورد هزینه های پروژه ها تأثیر دارد.	۰.۸۷	۲.۴۹۲	۰.۰۰۱	تایید
برنامه ریزی واکتسهای ریسکها در برآورد هزینه های پروژه ها تأثیر دارد.	۰.۸۴	۲.۱۷۹	۰.۰۲۵	تایید





## چگونه می توان از حملات فیشینگ بانکی در امان ماند؟

علی شریفی نژاد  
کارشناس it

بررسی کنید.  
بانک شما هرگز از شما درخواست نمیکند که کلمه عبور خود را برایش ایمیل کنید و اگر با همچنین پیشنهادی مواجه شدید به آن قطعاً شک کنید.  
۳. هرگز بر روی لینک‌های موجود در ایمیل‌های مشکوک کلیک نکنید.

اگر ایمیل از طریق بانک شما نیز آمده باشد ترجیحاً با وارد کردن آدرس اینترنتی بانک خود بصورت مستقیم وارد حساب خود شوید و روی لینک درج شده در ایمیل کلیک نکنید. از روش بوک‌مارک کردن وبسایت‌های مورد نیاز خود استفاده کنید تا سریعتر وارد آن‌ها شوید.

۴. امنیت رایانه خود را بالا ببرید.

عقل سلیم حکم میکند برای حفاظت بیشتر از یک آنتی‌ویروس مناسب روی سیستم خود بهره ببرید. همچنین سیستم عامل و مرورگر اینترنت خود را نیز حتماً همواره بروز نمایید.

۵. اطلاعات حساس خود را فقط در وبسایت‌های مطمئن وارد نمایید

یک سایت «امن»، باید با "https://: آغاز شود و یک علامت قفل بسته در کنار آن وجود داشته باشد.

۶. به‌صورت دوره‌ای اکانت‌های بانکی خود را چک کنید.

بررسی دوره‌ای حساب بانکی شما را از هرگونه بی‌نظمی در تراکنش‌های مالی‌تان مطلع میکند.

سوال این است که چگونه می‌توان از این نوع از حملات سایبری در امان ماند:

۱. یاد بگیرید ایمیل‌های فیشینگ را تشخیص دهید. چند ویژگی ایمیل‌های فیشینگ:

لوگوی یک شرکت بسیار معتبر را به‌کار می‌برند. از نام شرکت‌ها و برندهای معتبر استفاده میکنند.

سایتی شبیه به سایت رسمی آن برند را در ایمیل خود درج میکنند.

یک شغل رویایی یا هدیه نقدی پیشنهاد میکنند.

۲. منبع ارسال‌کننده ایمیل را

فقط از ایمیل برای فریب کاربر استفاده می‌کردند و با وعده‌هایی مانند شغل پردرآمد، کاربر را به یک وبسایت بظاهر رسمی و مطمئن هدایت می‌کردند ولی اکنون بیشتر از طریق شبکه‌های اجتماعی و گوشی‌های هوشمند متصل به اینترنت حملات خود را طرح‌ریزی می‌کنند.

تکنیک phishing تکنیکی است که از طریق مهندسی اجتماعی، کاربر را فریب داده و در حالی که کاربر فکر می‌کند در یک وبسایت مطمئن است، اطلاعات ارزشمند کاربر مانند کلمات عبور وی را به سرقت می‌برد.  
هرچند تا چندی پیش هرکرا

**هرگز بر روی لینک‌های موجود در ایمیل‌های مشکوک کلیک نکنید.**  
**اگر ایمیل از طریق بانک شما نیز آمده باشد ترجیحاً با وارد کردن آدرس اینترنتی بانک خود بصورت مستقیم وارد حساب خود شوید و روی لینک درج شده در ایمیل کلیک نکنید. از روش بوک‌مارک کردن وبسایت‌های مورد نیاز خود استفاده کنید تا سریعتر وارد آن‌ها شوید.**





## برای شاد کردن همکاران تلاش کنید

وجود اطرافیان شاد در محیط کار باعث شادی شما میشود. هر چه شما به افراد شاد نزدیکتر باشید، درصد بالاتری از شادی و انرژی مثبت ناشی از آن، نصیبتان میشود. در نتیجه، بهره‌وری هم به نحو چشمگیری افزایش می‌یابد. با اینهمه، این احتمال وجود دارد که همیشه افراد شاد در اطرافمان نباشند؛ چرا که شادترین همکاران نیز روزهایی بد و سخت دارند و متکی بودن به آنها برای شاد کردن خود کافی نیست. بنابراین، ما همیشه باید بکوشیم با تشویق دیگران به شاد بودن، بر شادی خودمان بیفزاییم. واقعیت این است که تلاش برای شاد کردن دیگران، حتی اگر موجب شادی آنها نشود، اثری مثبت و شادبخش بر خود شما دارد. تحقیقات علمی دانشمندان حاکی از آن است که هنگامیکه در حال خندانیدن و روحیه دادن به دیگران هستید، ماده‌ای به نام «آندروفین» وارد جریان خونتان میشود که از آن به عنوان «ماده شیمیایی که در ما احساس خوشی و سرزندگی پدید می‌آورد» یاد میشود. پس، خیلی خوب است که همگان بیشتر مشوق و تولیدکننده شادی باشند تا مصرف کننده و گیرنده شادی. هزاران راه برای شادتر کردن دیگران وجود دارد از جمله: تعریف و تمجید از آنها، اعطای هدیه‌های کوچک و ارزشمیت، داستان تعریف کردن، انجام کار گروهی، پیشنهاد روش‌هایی برای مقابله با استرس به ویژه در پروژه‌های سخت و گوش فرادادن به مشکلات دیگران. این فهرست را میتوان تا بینهایت ادامه داد و این، یک واقعیت است که هر چه برای شادتر کردن دیگران بیشتر تلاش کنید، شادی بیشتری نصیب خودتان خواهد شد. منبع؛ کتاب now Workhappy از Staib Kar

## پیشنادهایی کوچک برای کاهش استرس

- ◀ محیط فیزیکی خودتون رو تنظیم کنین.
- ◀ خودتون رو تشویق کنین.
- ◀ از خودتون و دیگران؛ زیاد توقع نداشته باشین.
- ◀ به خودتون جایزه بدین.
- ◀ رسم و قاعدهای برای خودتون مقرر کنین!
- ◀ به زندگی معنوی تون؛ عمق ببخشین.
- ◀ دفتر یادداشت روزانه داشته باشین.
- ◀ از کمالگرایی دست بردارین.
- ◀ بچه نشین!
- ◀ از سرعت خودتون بکاهین.
- ◀ همیشه برای تغییر آماده باشین.
- ◀ به تعطیلات برین.
- ◀ یه سرگرمی برای خودتون درست کنین!



فیشینگ همه زبان‌ها را می‌شناسد. حملات فیشینگ بی‌حد و مرز است در نتیجه شما میتوانید از اشتباهات زبانی متن ایمیل‌ها و اخبار متوجه فیشینگ بودن آن شوید. مثلاً اگر شما انگلیسی زبان هستید از اشتباهات گرامری و املائی ایمیل یا خبر میتوانید متوجه شوید که آن از طرف بانک شما یا یک شرکت معتبر ارسال نشده است.

۷. فیشینگ تنها به بانک‌داری آنلاین محدود نمی‌شود. بیشترین حجم حملات فیشینگ علیه حساب‌های بانکی انجام میشوند ولی در این بین حساب‌های کاربری در eBay، فیس‌بوک، پی‌پال، و غیره نیز به منظور سرقت اطلاعات محرمانه و خصوصی از اینگونه حملات بی‌نصیب نیستند.
۸. فیشینگ همه زبان‌ها را می‌شناسد. حملات فیشینگ بی‌حد و مرز است در نتیجه شما میتوانید از اشتباهات زبانی متن ایمیل‌ها و اخبار متوجه فیشینگ بودن آن شوید. مثلاً اگر شما انگلیسی زبان هستید از اشتباهات گرامری و املائی ایمیل یا خبر میتوانید متوجه شوید که آن از طرف بانک شما یا یک شرکت معتبر ارسال نمی‌شود.
۹. کوچک‌ترین شکی را جدی بگیرد. بهترین راه برای جلوگیری از فیشینگ اینست که هر ایمیل و یا خبری که از شما می‌خواهد اطلاعات محرمانه خودتان را ارائه کنید حذف نمایید و برای روشن شدن موضوع با بانک خود تماس بگیرید.
۱۰. اطلاعات خود را در خصوص جرائم سایبری و حملات جدید بالا ببرید. به نوشته ایتنا، از طریق مطالعه اخبار در وبسایت‌های معتبر از جمله وبسایت ما، اطلاعات ارزشمندی در خصوص جرائم سایبری و راه‌های جدید نفوذ و در مقابل راه‌های دفاع در برابر آن حملات به‌دست خواهید آورد.



# جلوه های تلاش به مناسبت روز کارگر



پتروگل  
خبرنامه

۲۴

شماره اول - بهار ۱۳۹۸  
www.iipgc.com





**بهتر است  
بیایید سخت کار نکنیم ،  
کار هوشمندانه  
بهره وری بیشتر تری  
خواهد داشت**

## همکاری با فصل نامه

در راستای اطلاع رسانی هر چه بهتر و بهره مندی از محتوای وزین ، از شما همکاران محترم و علاقمند در شرکت گروه پتروشیمی سرمایه گذاری ایرانیان و شرکت های تابعه دعوت می گردد تا با مشارکت فعال خود ، ما را در گردآوری این فصل نامه یاری فرمایید شما می توانید در غالب نوآوری ، دست نوشته ، ترجمه ، عکس ، نقاشی ، دانش آموخته های خود و اعضای خانواده ... با فصل نامه همکاری فرمایید.  
خواهشمند است در صورت تمایل به همکاری و به منظور برنامه ریزی مناسب، برنامه همکاری خود را به پست الکترونیکی [POST.MASTER@IPGC.COM](mailto:POST.MASTER@IPGC.COM) ارسال فرمایید.



شماره اول - بهار ۱۳۹۸

[www.ipgc.com](http://www.ipgc.com) ۲۵

## چشم انداز شرکت گروه پتروشیمی سرمایه گذاری ایرانیان

### شرکت گروه پتروشیمی سرمایه گذاری ایرانیان

قرار گرفتن در فهرست ۳ شرکت برتر  
صنعت سرمایه گذاری پتروشیمی کشور تا اقی ۱۴۰۰

مدیریت  
پروژه ها محصولات  
پتروشیمی

ایجاد  
زنجیره ارزش

خدمات  
تامین مالی

خدمات  
سرمایه گذاری

### مهناز قدوسی

وقتی به کلمه تابستان میرسیم ناخودآگاه به یاد خاطرات کودکی مان میافتیم، یاد روزگاری که فارغ از همه هیاهوهای زندگی با دردست داشتن کارنامه قبولی خرداد ، در کوچه و خیابانهای باریک شهر میدویدیم وفریاد وهورا سر میدادیم. اولین اقداممان پاره کردن همه کتابهای درسی بود که دیگر بدردمان نمیخورد ویک دل سیر توی حیاط خانه می نشستیم لب حوض میرفتیم و دستهای مان را درآب نیمه گرم حوض میکردیم واز ته دل فریادی سر میدادیم که گوش فلک کر شود! تازه میخواستیم بعد از خوردن ناهار با بچه های کوچه مان یک دل سیر بازی کنیم و یا شاید هم با خانواده میرفتیم روستا، شاید هم...

این خاطرات شروع تابستان هایی که گذشته ودیگر تکرار نمیشود بود.

یادش بخیر



### مشارکت همکاران در عکاسی

عکسها: پریسا آزاد



### پیشنهاد از شما ، پاداش از مدیران

آخرین باری که به خاطر انجام درست کاری از شما تشکر شدرا به یاد دارید ؟ احساس رضایت خوشایندی قطعاً داشته اید . به همین خاطر است که به خاطر انجام درست کارها و زحماتی که توسط کارکنان کشیده می شود باید از آن ها تشکر کرد . قدردانی از این زحمت باعث می شود کارکنان احساس رضایتمندی داشته باشند و کار خوبی هم ارائه دهند . این تشویق ها نمونه ای مثبت برای همگی در سازمان است و هدف ما از انجام آن این است که نشان دهیم به چه کاری بیش تر اهمیت می دهیم .



ما همیشه فدردان زحمات شما پیشنهاد دهندگان محترم هستیم و تعیین و اهداء هدایا و پاداش ها بهانه ای است برای ابراز قدردانی ما از شما

" پیشنهاد شما هر چند کوچک ، راهگشا و باعث بهبود سازمان خواهد شد "

پیام تبریک مدیر عامل به مناسبت روز روابط عمومی به همکاران  
روابط عمومی شرکت های تابعه

### بدینوسیله روز جهانی روابط عمومی را به شما دوست عزیز و گرامی تبریک عرض می نمایم.

روابط عمومی یک شغل اداری نیست ، بلکه یک شوق اداریست، چرا که تمامی فعالان این حوزه با عشق ، شور و نشاط ، بهره گیری از تکنولوژی روز و ایده های نو و تزریق هنر و تفکر خلاق در حوزه اداری گام برمیدارند و روحشان با ایستایی و سکون منافات دارد.

